



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «09» апреля 2026 года

№ 183

г. Камбарка

О внесении изменений в постановление Администрации Камбарского района от 27 февраля 2023 года № 87 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Единая дежурно-диспетчерская служба муниципального образования «Камбарский район»

В связи с организационными изменениями, руководствуясь Уставом муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики», Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики»

### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Администрации Камбарского района от 27.02.2023 года № 87 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Единая дежурно-диспетчерская служба муниципального образования «Камбарский район» следующие изменения:

1.1 Приложение №2 «Целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителя муниципального казенного учреждения «Единая дежурно-диспетчерская служба» муниципального образования «Камбарский район» к Положению об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Единая дежурно-диспетчерская служба муниципального образования «Камбарский район» изложить в следующей редакции:

| № п/п | Целевые показатели деятельности МКУ «ЕДДС МО «Камбарский район»                                                                         | Критерии оценки деятельности руководителя МКУ «ЕДДС МО «Камбарский район» | Отчет учреждения выполнения показателей эффективности | Оценка эффективности работы руководителя Учреждения (Баллы от 0 до 2) |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| I.    | Критерии оценки деятельности руководителя МКУ «ЕДДС МО «Камбарский район» для установления премиальных выплат по итогам работы за месяц |                                                                           |                                                       |                                                                       |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                          |                                                                                                                     |  |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
| 1.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Своевременное проведение учений и тренировок                                                             | проведение учений и тренировок на оценку: хорошо - 2, удовлетворительно – 1, неудовлетворительно - 0                |  |  |
| 2.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Жалобы граждан на работу учреждения                                                                      | Отсутствие обоснованных жалоб – 1, наличие обоснованных жалоб - 0                                                   |  |  |
| 3.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Укомплектованность учреждения кадрами                                                                    | уровень наполняемости учреждения кадрами от 90 до 100% - 1<br>уровень наполняемости учреждения кадрами ниже 80% - 0 |  |  |
| 4.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Отсутствие замечаний по исполнению своих должностных обязанностей от вышестоящих руководителей           | замечания отсутствуют – 1, замечания имеются - 0                                                                    |  |  |
| 5.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Отсутствие предписаний по результатам проведенных проверок надзорными органами                           | отсутствие предписания – 1, наличие предписания - 0                                                                 |  |  |
| <p>Совокупная значимость всех критериев в баллах – 6 баллов- 100 %</p> <p>Конкретный размер премии определяется в процентном отношении к должностному окладу в соответствии с оценкой эффективности работы руководителя:</p> <p>5 баллов – 90 % должностного оклада;</p> <p>4 балла – 70 % должностного оклада;</p> <p>3 балла – 50 % должностного оклада;</p> <p>0 баллов – премия не выплачивается</p> |                                                                                                          |                                                                                                                     |  |  |
| <p><b>II. Критерии оценки деятельности руководителя МКУ «ЕДДС МО «Камбарский район» для установления размера ежемесячной надбавки за обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности</b></p>                                                                                                                                                                                               |                                                                                                          |                                                                                                                     |  |  |
| 1.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Соблюдение трудовой дисциплины сотрудниками                                                              | отсутствие приказа – 1, наличие приказа - 0                                                                         |  |  |
| 2.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Оценка деятельности по итогам работы дежурств специалистов «ЕДДС»                                        | оценка удовлетворительно – 1, оценка неудовлетворительно - 0                                                        |  |  |
| 3.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Своевременное предоставление ежемесячных и ежеквартальных отчетных документов в ЦУКС ГУ МЧС России по УР | отчетные документы предоставлены – 1, отчетные документы не предоставлены - 0                                       |  |  |
| 4.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Профессиональная подготовка операторов «ЕДДС»                                                            | выполнение плана занятий – 1, отсутствие плана занятий - 0                                                          |  |  |
| 5.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Актуальность информации на имеющихся интернет ресурсах                                                   | размещение информации на сайте и в социальных сетях на странице «ЕДДС» без замечаний – 1, отсутствие информации - 0 |  |  |
| <p>Совокупная значимость всех критериев в баллах – 5 баллов- 100 %</p> <p>Конкретный размер надбавки за обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности определяется в процентном отношении к должностному окладу в соответствии с оценкой эффективности работы руководителя:</p> <p>4 балла – 90 % должностного оклада;</p> <p>3 балла – 70 % должностного оклада;</p>                    |                                                                                                          |                                                                                                                     |  |  |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                         |  |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
| 2 балла – 50 % должностного оклада;<br>0 баллов – надбавка не выплачивается                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                         |  |  |
| III. Критерии оценки деятельности руководителя МКУ «ЕДДС МО «Камбарский район» для установления премиальных выплат по итогам работы за год                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                         |  |  |
| 1.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения                                                            | сроки соблюдены – 1,<br>сроки не соблюдены - 0                                                                                                                                          |  |  |
| 2.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Охрана труда                                                                                                              | своевременное проведение инструктажей и ведение журналов – 1,<br>отсутствие или несвоевременное проведение инструктажей и ведение журналов.<br>Случаи травматизма на рабочем месте – 0. |  |  |
| 3.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Своевременное доведение сигналов гражданской обороны или других сигналов оповещения до должностных лиц Камбарского района | замечания отсутствуют – 1,<br>замечания имеются -0                                                                                                                                      |  |  |
| Совокупная значимость всех критериев в баллах – 3 балла- 100 % от двух должностных окладов<br>Конкретный размер премиальных выплат по итогам работы за год определяется в процентном отношении к должностному окладу в соответствии с оценкой эффективности работы руководителя:<br>2 балла - 80 % от двух должностных окладов;<br>1 балл - 50 % от двух должностных окладов<br>0 баллов – выплаты не выплачиваются |                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                         |  |  |

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Врип Главы муниципального образования  
Муниципальный округ Камбарский район  
Удмуртской Республики" - Л.В. Ярославцева  
Экз -3