

АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ
КАМБАРСКИЙ РАЙОН
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»



«УДМУРТ ЭЛЬКУНЫСЬ
КАМБАРКА ЁРОС
МУНИЦИПАЛ ОКРУГ»
МУНИЦИПАЛ КЫЛДЫТЭТЛЭН
АДМИНИСТРАЦИЕЗ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26 августа 2022 года

№ 682

г. Камбарка

Об утверждении Положения о компенсационных, стимулирующих и иных выплатах руководителям муниципальных бюджетных, казенных образовательных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики»

В соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных образовательных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики», утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» от 15 августа 2022 года № 617, Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о компенсационных, стимулирующих и иных выплатах руководителям муниципальных бюджетных, казенных образовательных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики».

2. Реализация настоящего постановления осуществляется в пределах средств, предусмотренных решением Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики».

3. Признать утратившими силу постановления Администрации Камбарского района:

- от 01 сентября 2015 года № 582 «Об утверждении Положения о выплатах компенсационного и стимулирующего характера руководителям образовательных организаций Камбарского района»;

- от 25 августа 2016 года № 480 «О внесении изменений в постановление Администрации Камбарского района от 01 сентября 2015 года № 582 «Об утверждении Положения о выплатах компенсационного и стимулирующего характера руководителям образовательных организаций Камбарского района»»;

- от 19 октября 2016 года № 584 «О внесении изменений в постановление Администрации Камбарского района от 01 сентября 2015 года № 582 «Об утверждении Положения о выплатах компенсационного и стимулирующего характера руководителям образовательных организаций Камбарского района»»;

- от 29 сентября 2017 года № 622 «О внесении изменений в постановление Администрации Камбарского района от 01 сентября 2015 года № 582 «Об утверждении Положения о выплатах компенсационного и стимулирующего характера руководителям образовательных организаций Камбарского района»»;

- от 01 октября 2018 года № 583 «О внесении изменений в постановление Администрации Камбарского района от 01 сентября 2015 года № 582 «Об утверждении Положения о выплатах компенсационного и стимулирующего характера руководителям образовательных организаций Камбарского района»»;

- от 31 августа 2020 года № 479 «О внесении изменений в постановление Администрации Камбарского района от 01 сентября 2015 года № 582 «Об утверждении Положения о выплатах компенсационного и стимулирующего характера руководителям образовательных организаций Камбарского района»».

4. Разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» Михайлову В.Т.

Глава муниципального образования

«Муниципальный округ Камбарский район

Удмуртской Республики»

-

А.Н. Галанов

Экз.-3

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики»
от 26 августа 2022 года № 682

ПОЛОЖЕНИЕ
О КОМПЕНСАЦИОННЫХ, СТИМУЛИРУЮЩИХ И ИНЫХ ВЫПЛАТАХ
РУКОВОДИТЕЛЯМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ, КАЗЕННЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ КАМБАРСКИЙ РАЙОН
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение о компенсационных, стимулирующих и иных выплатах руководителям муниципальных бюджетных, казенных образовательных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» (далее – положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных образовательных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики», утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» от 15 августа 2022 года № 617.

1.2. Настоящее положение разработано в целях материального стимулирования руководителей образовательных организаций в зависимости от результатов труда, повышения качества работы, развития творческой активности при выполнении поставленных задач, добросовестного исполнения должностных обязанностей.

II. Выплаты компенсационного характера

2.1. Руководителям образовательных организаций устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплата по районному коэффициенту;
- выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за специфику работы в организации).

2.2. Выплата по районному коэффициенту руководителю образовательной организации устанавливается в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.3. В зависимости от осуществляемой организацией деятельности и реализуемых образовательных программ к должностному окладу руководителя образовательной организации устанавливается доплата за специфику работы в организации в размере:

15 - 20 процентов должностного оклада:

за работу в образовательной организации, имеющей не менее двух отделений, классов, групп, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и (или) программам профессионального обучения для

обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), или классов (групп) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, а также в образовательной организации, реализующей образовательную программу дошкольного образования, имеющей не менее двух групп компенсирующей и (или) комбинированной направленности.

2.4. Выплаты компенсационного характера руководителю образовательной организации устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников образовательной организации.

Выплаты компенсационного характера не образуют новый должностной оклад руководителя образовательной организации и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

III. Выплаты стимулирующего характера

3.1. Руководителям образовательных организаций устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за качество выполняемой работы;
- надбавка за стаж работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

3.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителю образовательной организации на основании показателей эффективности деятельности по итогам предыдущего учебного года.

Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных, казенных образовательных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» определяются комиссией, созданной приказом Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» (далее – комиссия Управления), по итогам предыдущего учебного года на основании представленных руководителями образовательных организаций листов самооценки и показателей эффективности деятельности по методике рейтинговой оценки качества образовательной деятельности организации (Приложение 1,2,3). Размер надбавки устанавливается в зависимости от количества набранных баллов.

За руководителями образовательных организаций, закрытых на реконструкцию или находящихся на капитальном ремонте, находящихся в стадии ликвидации, реорганизации, сохраняется размер надбавки установленный до начала реконструкции, ремонта, ликвидации, реорганизации на весь период перечисленных мероприятий.

Вновь назначенному руководителю образовательной организации надбавка устанавливается в размере, установленном предыдущему руководителю образовательной организации на основании показателей эффективности деятельности руководителя образовательной организации по итогам предыдущего учебного года. В дальнейшем ежемесячная надбавка на следующий учебный год устанавливается в соответствии со вторым абзацем этого пункта.

Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы руководителю осуществляется в пределах фонда оплаты труда работников образовательной организации.

3.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за качество выполняемой работы по итогам работы за месяц устанавливается руководителю образовательной организации при выполнении критериев оценки эффективности работы руководителя (приложение 4) ежемесячно по итогам текущего месяца.

Размер ежемесячной надбавки за качество выполняемой работы по итогам работы за месяц устанавливается распоряжением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» на основании представления начальника Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» в размере до 25 % должностного оклада руководителя.

Оценка эффективности работы руководителя образовательной организации определяются комиссией Управления и отражается в протоколе.

Размер надбавки устанавливается в зависимости от количества набранных баллов.

Выплата ежемесячной надбавки за качество выполняемой работы по итогам работы за месяц руководителю осуществляется в пределах фонда оплаты труда работников образовательной организации.

3.4. Премияльные выплаты по итогам работы руководителю образовательной организации производятся по итогам работы образовательной организации распоряжением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» на основании представления начальника Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики».

Премияльные выплаты руководителю производятся:

- за своевременную и качественную подготовку образовательного учреждения к новому учебному году – в размере до одного должностного оклада;

Премияльная выплата за своевременную и качественную подготовку образовательного учреждения к новому учебному году устанавливается в случае получения положительного заключения комиссии по приемке образовательных организаций к новому учебному году.

- за высокие показатели качества обучения, в том числе по результатам государственной итоговой аттестации – в размере до одного должностного оклада;

- за организацию и проведение среди педагогических и руководящих работников образовательных организаций районных, межрайонных, республиканских, межрегиональных, всероссийских мероприятий по профилю деятельности образовательной организации – в размере до одного должностного оклада;

- за организацию и проведение среди обучающихся, воспитанников районных, межрайонных, республиканских, межрегиональных, всероссийских мероприятий культурно-воспитательного характера, военно-патриотической работы, спортивных мероприятий – в размере до одного должностного оклада;

- за подготовку победителей (призеров) республиканских, межрегиональных и всероссийских конкурсов (соревнований, олимпиад, конференций и т.д.) - в размере до одного должностного оклада;

- за выполнение важных заданий Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики», Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» - в размере до одного должностного оклада;

- в связи с государственными и профессиональными праздниками, установленными нормативными правовыми актами Российской Федерации - в размере до одного должностного оклада;

- при награждении ведомственными и государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики, органами государственной власти Удмуртской Республики - в размере до одного должностного оклада;

- при награждении почетной грамотой органа местного самоуправления муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» - в размере до 0,5 должностного оклада;

- при награждении почетной грамотой Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Рес-

публики» - в размере 0,25 должностного оклада;

- за добросовестную работу в связи с юбилейной датой (50 лет со дня рождения и далее каждые последующие 5 лет) - в размере до одного должностного оклада;
- при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости – в размере 0,5 должностного оклада за каждые пять лет непрерывной работы в должности руководителя образовательной организации, но не более трех должностных окладов.

Премияльные выплаты производятся за счет средств экономии фонда оплаты труда образовательной организации.

Руководителям образовательных организаций, имеющим неснятые дисциплинарные или административные взыскания, премии не назначаются.

3.5. Руководителям образовательных организаций устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя образовательной организации к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка за почетное звание;
- надбавка за ведомственные награды, знаки отличия, звания.

Ежемесячная надбавка за квалификационную категорию устанавливается руководителю образовательной организации, имеющему высшую квалификационную категорию, в размере 10 процентов должностного оклада.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу руководителя за квалификационную категорию выплачивается за счет средств фонда оплаты труда работников образовательной организации.

Ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается при наличии у руководителя почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю образовательной организации (за исключением почетного спортивного звания), в следующих размерах:

- за почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Народный» - 25 процентов должностного оклада;
- за почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слова «Народный», «Заслуженный» - 15 процентов должностного оклада;

При наличии у руководителя двух и более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору руководителя.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу руководителя за почетное звание выплачивается за счет средств фонда оплаты труда работников образовательной организации.

Ежемесячная надбавка за ведомственные награды, знаки отличия, звания устанавливается при наличии у руководителя образовательной организации ведомственной награды, знака отличия, звания в размере 10 процентов должностного оклада.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу руководителя за ведомственные награды, знаки отличия, звания выплачивается за счет средств фонда оплаты труда работников образовательной организации.

IV. Материальная помощь

4.1. Материальная помощь выплачивается один раз в календарном году по заявлению руководителя образовательной организации при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного должностного оклада.

4.2. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части, материальная помощь выплачивается при предоставлении одной из частей указанного отпуска

4.3. Материальная помощь, предусмотренная пунктом 4.1, назначается и выплачивается на основании приказа Управления образования Администрации муниципального образова-

ния «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» за счет средств экономии фонда оплаты труда.

4.4. Дополнительно в индивидуальном порядке руководителю образовательной организации может быть оказана материальная помощь при условии предоставления документов, подтверждающих право на получение данной выплаты, в следующих исключительных случаях:

- смерть близкого родственника (родителей, детей, супруга(и));
- в связи с чрезвычайными обстоятельствами (несчастный случай, стихийные бедствия, т.п.);
- длительного и тяжелого заболевания, необходимости приобретения дорогостоящих лекарств или оплаты дорогостоящей операции.

4.5. Материальная помощь, предусмотренная пунктом 4.4, назначается и выплачивается на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» за счет средств экономии фонда оплаты труда.

тельных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики»

Показатели
эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных, казенных
общеобразовательных учреждений муниципального образования
«Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики»

№ п/п	Показатели	Шкала	Макси- мальное количе- ство баллов
Критерий 1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования			
1.1	Отсутствие нарушений законодательства Российской Федерации, Удмуртской Республики за учебный год	Отсутствие предписаний со стороны органов надзора 2 Отсутствие грубых нарушений в предписаниях со стороны органов надзора и отсутствие жалоб 1	2
1.2	Отсутствие объективных жалоб на нарушения законодательства в образовательной организации	Отсутствие объективных жалоб на нарушение законодательства в образовательной организации 1	2
1.3	Отсутствие нарушений со стороны финансового контроля	Отсутствие нарушений со стороны финансового контроля 1	1
Критерий 2. Эффективность реализации образовательной программы общеобразовательной организации			
2.1.	Качество знаний обучающихся: - 100 % выполнение образовательных программ	Равен 1 Ниже -1	1
	- % обучающихся, успешно окончивших учебный год,	100% 1 Менее 100% 0	1
	- качество обучения	От 40 % до 50 % 1 Свыше 50 % 2	2
2.2.	Результаты ЕГЭ:		1

	- наличие выпускников получивших на ЕГЭ по русскому языку 80 баллов и более	Наличие 1 Отсутствие 0	
	- наличие выпускников получивших на ЕГЭ по математике 80 баллов и более	Наличие 1 Отсутствие 0	1
	- наличие выпускников получивших на ЕГЭ по другим предметам 80 баллов и более	Наличие 1 Отсутствие 0	1
2.3	Отсутствие выпускников, получивших оценку «2» за ОГЭ	Отсутствие 1 Наличие 0	1
2.4	Отсутствие выпускников, не преодолевших минимальный порог на ЕГЭ	Отсутствие 1 Наличие - 1	1
2.5	Доля выпускников, получивших аттестат в текущем учебном году	100% учащихся 1 Менее 100% учащихся - 1	1
2.6	Организация профильного обучения, пред- профильной подготовки	Да 1 Нет 0	1
Критерий 3. Организация работы с одаренными детьми			
3.1.	Достижения обучающихся на предметных олимпиадах: - уровень зафиксированного очного участия в олимпиадах	Федеральный уровень 3 Региональный уровень 2 Муниципальный уровень 1	6
	- наличие победителей и призеров в очных предметных олимпиадах, проводимых на муниципальном и региональном уровнях	Региональный уровень 2 Муниципальный уровень 1	2
3.2.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми: - уровень зафиксированного участия обучающихся в очных научно-практических конференциях, смотрах, конкурсах, фестивалях, выставках, спортивных соревнованиях и др.	Федеральный, межрегиональный уровень 3 Региональный уровень 2 Муниципальный уровень 1	6
	- наличие обучающихся, ставших призерами и победителями в очных научно-практических конференциях, смотрах, конкурсах, фестивалях, выставках, спортив-	Федеральный, межрегиональный уровень 3	6

	ных соревнованиях и др.	Региональный уровень 2 Муниципальный уровень 1	
	- наличие программ, направленных на работу с одаренными детьми	Наличие 1 Отсутствие 0	1
4. Организация работы по сохранению и укреплению здоровья детей			
4.1.	Доля обучающихся, обеспеченных горячим питанием в образовательной организации, от общей численности обучающихся, которым не противопоказано горячее питание	Менее 100 % 0 100 % 1	1
4.2.	Отсутствие несчастных случаев, травматизма, пищевых отравлений во время образовательного процесса	- 2 за каждый случай	0
4.3.	Доля обучающихся, охваченных оздоровительным отдыхом в пришкольном лагере, от общей численности обучающихся в образовательной организации	Менее 50 % 0 Свыше 50 % 1	1
4.4.	Доля обучающихся, охваченных оздоровительным отдыхом в сводном отряде, от общей численности обучающихся в образовательной организации	Менее 30 % 0 Свыше 30 % 1	1
4.5.	Наличие обучающихся, охваченных оздоровительным отдыхом в профильной смене, от общей численности обучающихся в образовательной организации	Наличие 1 Отсутствие 0	1
4.6.	Доля обучающихся, охваченных оздоровительным отдыхом в загородных лагерях, от общей численности обучающихся в образовательной организации	От 2 % до 5 % 1 Свыше 5 % 2	2
5. Сохранность контингента			
5.1.	Количество обучающихся, длительно не посещающих занятия без уважительных причин	- 1 за каждого обучающегося	0
5.2.	Процент выпускников 9-х классов, продолживших обучение в 10-м классе этой же образовательной организации	От 50 % до 100 % 2 От 30% до 50 % 1	2
6. Работа с кадрами			
6.1.	Реализация мероприятий по привлечению молодых специалистов:		1

	- количество открытых вакансий на начало учебного года	Наличие 0 Отсутствие 1	
	- доля педагогических работников в возрасте до 35 лет от общего количества педагогических работников	Свыше 20 % 1	1
6.2.	Повышение профессионального уровня педагогов: - доля учителей, имеющих высшее профессиональное образование, соответствующее преподаваемому предмету	От 80 % до 100 % 2 От 60% до 80 % 1	2
	- доля педагогических работников с высшей и первой квалификационной категорией	От 80 % до 100 % 2 От 60% до 80 % 1	2
	- наличие педагогических работников, являющихся призерами и победителями муниципальных, республиканских, межрегиональных, всероссийских очных конкурсов профессионального мастерства	Федеральный, межрегиональный уровень 3 Региональный уровень 2 Муниципальный уровень 1	6
	- наличие учителей, педагогических работников, являющихся участниками конкурса на присуждение премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности в Удмуртской Республике, конкурса на получение денежного поощрения лучшими педагогическим работникам в Удмуртской Республике	Да 1 Нет 0	1
	- наличие учителей, педагогических работников, являющихся победителями конкурса на присуждение премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности в Удмуртской Республике, конкурса на получение денежного поощрения лучшими педагогическим работникам в Удмуртской Республике	Да 2 Нет 0	2
6.3	Методическая деятельность: - наличие педагогических работников, являющихся сетевыми наставниками	Да 1 Нет 0	1
	- организация и проведение конференций, семинаров, модерационных сессий, страте-	Федеральный и межрегио-	6

	гических сессий, методических площадок, круглых, форумов и др.	нальный уровень 3 Региональный уровень 2 Муниципальный уровень 1	
	- участие образовательной организации в реализации проектов, экспериментов	Федеральный уровень 3 Региональный уровень 2 Муниципальный уровень 1	6
	- функционирование экспериментальной, инновационной, опорной площадки на базе образовательной организации	Федеральный уровень 3 Региональный уровень 2 Муниципальный уровень 1	6
7. Организация воспитательной работы			
7.1	Реализация программ дополнительного образования на базе общеобразовательной организации: - количество обучающихся, получающих услуги по дополнительному образованию в своей общеобразовательной организации, от общего количества обучающихся в образовательной организации (обучающиеся, занимающиеся в нескольких кружках, секциях учитываются 1 раз)	От 80 % до 100 % 2 От 70 % до 80 % 1	2
7.2	Реализация социокультурных объектов (школьный музей, театр, научное общество учащихся и др.)	Наличие 1 Отсутствие -1	1
7.3	Наличие на базе учреждения детских (молодежных) общественных организаций, детского (молодежного) движения	Наличие 1 Отсутствие 0	1
7.4	Организация спортивной работы: - уровень зафиксированного участия в спортивных соревнованиях	Федеральный уровень 3 Региональный уровень 2	5
	- наличие призовых мест в спортивных мероприятиях	Федеральный уровень 3 Региональный уровень 2 Муниципальный уровень 1	6
	- наличие обучающихся, сдавших в текущем учебном году нормы ГТО	Свыше 20% 2 От 10 до 20 % 1 До 10 % 0	2

		Отсутствие -1	
7.4.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних: - количество обучающихся, состоящих на внутришкольном контроле, на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, на учете в ОВД	Отсутствие 1 Уменьшение 1 Увеличение -2 Без изменений 0	1
	- наличие программ и проектов по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	Наличие 1 Отсутствие -1	1
8. Информационная открытость			
8.1	Соответствие сайта требованиям законодательства	Наполнение сайта соответствует требованиям законодательства 1 Не соответствует 0	1
8.2.	Периодичность обновления информации на школьном сайте	Еженедельно 2 Ежемесячно 1 Ежеквартально 0	2
8.4.	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности организации	Наличие 1 Отсутствие 0	1
9. Эффективность финансово-хозяйственной деятельности			
9.1.	Привлечение внебюджетных средств (показатель рассматривается при наличии соответствующей бухгалтерской документации общеобразовательной организации)	Наличие 1 Отсутствие 0	1
9.2.	Обеспечение условий обучения СанПиН и требованиям пожарной, антитеррористической безопасности: - отсутствие предписаний или отсутствие в них нарушений, устранение которых по объективным причинам не зависит от руководителя общеобразовательной организации	Отсутствие 1 Наличие -2	1
9.3.	Соблюдение законодательства в области охраны труда и техники безопасности: - отсутствие предписаний или отсутствие в них нарушений, устранение которых по объективным причинам не зависит от ру-	Отсутствие 1 Наличие -1	1

	ководителя общеобразовательной организации;		
9.4	Своевременность сдачи отчетов о выполнении муниципального задания	Своевременно 1 Не своевременно -1	1
9.5	Уровень эффективности деятельности руководителя общеобразовательной организации по итогам мониторинга эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Камбарского района	Индекс показателя составляет более 60 % от максимального результата 3 Индекс показателя составляет от 40% до 60 % от максимального результата 1 Индекс показателя составляет менее 40 % от максимального результата 0	3
10. Уровень исполнительской дисциплины и личные профессиональные достижения руководителя образовательной организации			
10.1	Управленческая квалификация руководителя, экспертная деятельность в области оценки качества образования: - участие руководителя в очных, очно-заочных профессиональных конкурсах	Федеральный уровень 3 Региональный уровень 2 Муниципальный уровень 1	6
	- организация и проведение конференций, семинаров, круглых столов, форумов и т.д. для руководителей на базе общеобразовательной организации	Федеральный, межрегиональный уровень 3 Региональный уровень 2 Муниципальный уровень 1	6
	- выступление руководителя на конференциях, семинарах, форумах и др.	Федеральный, межрегиональный уровень 3 Региональный уровень 2 Муниципальный уровень 1	6
	- участие в качестве экспертов в рабочих группах и комиссиях	Да 1 Нет 0	1
	- участие общеобразовательной организации в грантовых конкурсах	Да 3 Нет 0	3
	- наличие квалификационной категории у руководителя общеобразовательной организации	Высшей 3 Первой 2	3
10.2.	Исполнительская дисциплина руководителя:		

	- наличие дисциплинарных взысканий	За каждое взыскание – 5	0
--	------------------------------------	-------------------------	---

«На основании суммарной оценки показателей эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций Камбарского района надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в размере:

- руководителям средних общеобразовательных школ:

менее 20 баллов – 50% должностного оклада;

от 20 до 25 баллов – 60% должностного оклада;

от 25 до 30 баллов – 70% должностного оклада;

от 30 до 35 баллов - 80% должностного оклада;

от 35 до 40 баллов – 90% должностного оклада;

от 40 до 45 баллов – 100% должностного оклада;

от 45 до 50 баллов – 120% должностного оклада;

от 50 до 55 баллов – 140% должностного оклада;

от 56 баллов и более – 150% должностного оклада;

- руководителям основных общеобразовательных школ:

менее 20 баллов – 60% должностного оклада;

от 20 до 25 баллов – 70% должностного оклада;

от 25 до 30 баллов - 80% должностного оклада;

от 30 до 35 баллов – 90% должностного оклада;

от 35 до 40 баллов – 100% должностного оклада;

от 41 балла и более – 110% должностного оклада.»

Приложение 2 к Положению о компенсационных, стимулирующих и иных выплатах руководителям муниципальных бюджетных, казенных образовательных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики»

Показатели
эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики»

№ п/п	Показатели	Шкала	Максимальное количество баллов
----------	------------	-------	--------------------------------

Критерий 1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования			
1.1	Отсутствие нарушений законодательства Российской Федерации, Удмуртской Республики за учебный год	Отсутствие предписаний со стороны органов надзора 2 Отсутствие грубых нарушений в предписаниях со стороны органов надзора и отсутствие жалоб 1	2
1.2	Отсутствие объективных жалоб на нарушения законодательства в образовательной организации	Отсутствие объективных жалоб на нарушение законодательства в образовательной организации 1	2
1.3	Отсутствие нарушений со стороны финансового контроля	Отсутствие нарушений со стороны финансового контроля 1	1
Критерий 2. Эффективность реализации образовательной программы общеобразовательной организации			
2.1	Качество знаний обучающихся: - 100 % выполнение образовательных программ	Равен 1 Ниже -1	1
Критерий 3. Организация работы с одаренными детьми			
3.1	Достижения обучающихся на олимпиадах: - уровень зафиксированного очного участия в олимпиадах	Федеральный уровень 3 Региональный уровень 2 Муниципальный уровень 1	6
	- наличие победителей и призеров в очных олимпиадах	Региональный уровень 2 Муниципальный уровень 1	2
3.2.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми: - уровень зафиксированного участия обучающихся в очных конференциях, смотрах, конкурсах, фестивалях, выставках, спортивных соревнованиях и др.	Федеральный, межрегиональный уровень 3 Региональный уровень 2 Муниципальный уровень 1	6
	- наличие обучающихся, ставших призерами и победителями в очных научно-практических конференциях, смотрах, конкурсах, фестивалях, выставках, спортивных	Федеральный, межрегиональный уровень 3	6

	ных соревнованиях и др.	Региональный уровень 2 Муниципальный уровень 1	
	- наличие программ, направленных на работу с одаренными детьми	Наличие 1 Отсутствие 0	1
4. Организация работы по сохранению и укреплению здоровья детей			
4.1.	Организация качественного питания: - выполнение норм питания	Менее 85 % 0 От 85 % до 90 % 1 От 90% до 100% 2	2
4.2	Стабильная положительная динамика здоровья: - количество пропусков по болезни на 1 воспитанника в сравнении со средним медианным по району	Выше -1 Равно - 0,5 Ниже 1	1
5. Сохранность контингента			
5.1.	Количество обучающихся, длительно не посещающих образовательную организацию без уважительных причин	- 0,1 за каждого обучающегося	0
5.2.	Процент посещаемости детей в сравнении со средним медианным по району	Выше 2 Равно 1 Ниже 0	2
6. Работа с кадрами			
6.1.	Реализация мероприятий по привлечению молодых специалистов: - количество открытых вакансий на начало учебного года	Наличие 0 Отсутствие 1	1
	- доля педагогических работников в возрасте до 35 лет от общего количества педагогических работников	Свыше 20 % 1	1
6.2.	Повышение профессионального уровня педагогов: - доля педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование, соответствующее преподаваемому предмету	От 80 % до 100 % 2 От 60% до 80 % 1	2

	- доля педагогических работников с высшей и первой квалификационной категорией	От 80 % до 100 % 2 От 60% до 80 % 1	2
	- наличие педагогических работников, являющихся призерами и победителями муниципальных, республиканских, межрегиональных, всероссийских очных конкурсов профессионального мастерства	Федеральный, межрегиональный уровень 3 Региональный уровень 2 Муниципальный уровень 1	6
	- наличие педагогических работников, являющихся участниками конкурса на получение денежного поощрения лучшими педагогическим работникам в Удмуртской Республике	Да 1 Нет 0	1
	- наличие педагогических работников, являющихся победителями конкурса на получение денежного поощрения лучшими педагогическим работникам в Удмуртской Республике	Да 2 Нет 0	2
6.3	Методическая деятельность: - наличие педагогических работников, являющихся сетевыми наставниками	Да 1 Нет 0	1
	- организация и проведение конференций, семинаров, модерационных сессий, стратегических сессий, методических площадок, круглых, форумов и др.	Федеральный и межрегиональный уровень 3 Региональный уровень 2 Муниципальный уровень 1	6
	- участие образовательной организации в реализации проектов, экспериментов	Федеральный уровень 3 Региональный уровень 2 Муниципальный уровень 1	6
	- функционирование экспериментальной, инновационной, опорной площадки на базе образовательной организации	Федеральный уровень 3 Региональный уровень 2 Муниципальный уровень 1	6
7. Организация воспитательной работы			
7.1	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательной организации: - количество обучающихся в возрасте от 5 лет, получающих услуги по дополнитель-	От 80 % до 100 % 2	2

	ному образованию в своей образовательной организации, от общего количества обучающихся в возрасте от 5 лет в образовательной организации (обучающиеся, занимающиеся в нескольких кружках, секциях учитываются 1 раз)	От 70 % до 80 % 1	
8. Информационная открытость			
8.1	Соответствие сайта требованиям законодательства	Наполнение сайта соответствует требованиям законодательства 1 Не соответствует 0	1
8.2	Периодичность обновления информации на сайте организации	Еженедельно 2 Ежемесячно 1 Ежеквартально 0	2
8.3	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности организации	Наличие 1 Отсутствие 0	1
9. Эффективность финансово-хозяйственной деятельности			
9.1.	Привлечение внебюджетных средств (показатель рассматривается при наличии соответствующей бухгалтерской документации образовательной организации)	Наличие 1 Отсутствие 0	1
9.2.	Обеспечение условий обучения СанПиН и требованиям пожарной, антитеррористической безопасности: - отсутствие предписаний или отсутствие в них нарушений, устранение которых по объективным причинам не зависит от руководителя образовательной организации	Отсутствие 1 Наличие -2	1
9.3.	Соблюдение законодательства в области охраны труда и техники безопасности: - отсутствие предписаний или отсутствие в них нарушений, устранение которых по объективным причинам не зависит от руководителя образовательной организации;	Отсутствие 1 Наличие -1	1
9.4	Своевременность сдачи отчетов о выполнении муниципального задания	Своевременно 1 Не своевременно -1	1
10. Уровень исполнительской дисциплины и личные профессиональные достижения руководителя образовательной организации			

10.1	Управленческая квалификация руководителя, экспертная деятельность в области оценки качества образования: - участие руководителя в очных, очно-заочных профессиональных конкурсах	Федеральный уровень 3 Региональный уровень 2 Муниципальный уровень 1	6
	- организация и проведение конференций, семинаров, круглых столов, форумов и т.д. для руководителей на базе образовательной организации	Федеральный, межрегиональный уровень 3 Региональный уровень 2 Муниципальный уровень 1	6
	- выступление руководителя на конференциях, семинарах, форумах и др.	Федеральный, межрегиональный уровень 3 Региональный уровень 2 Муниципальный уровень 1	6
	- участие в качестве экспертов в рабочих группах и комиссиях	Да 1 Нет 0	1
	- участие образовательной организации в грантовых конкурсах	Да 3 Нет 0	3
	- наличие квалификационной категории у руководителя образовательной организации	Высшей 3 Первой 2	3
10.2.	Исполнительская дисциплина руководителя: - наличие дисциплинарных взысканий	За каждое взыскание – 5	0

На основании суммарной оценки показателей эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций Камбарского района надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в размере:

- руководителям дошкольных образовательных организаций:
- менее 20 баллов – 50% должностного оклада;
- от 20 до 25 баллов – 60% должностного оклада;
- от 25 до 30 баллов - 80% должностного оклада;
- от 30 до 35 баллов – 100% должностного оклада;
- от 35 до 40 баллов – 110% должностного оклада;
- от 41 и более баллов – 120% должностного оклада.

Приложение 3 к Положению о компенсационных, стимулирующих и иных выплатах руководителям бюджетных, казенных муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики»

Показатели
 эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений
 дополнительного образования муниципального образования
 «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики»

№ п/п	Показатели	Шкала	Максимальное количество баллов
Критерий 1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования			
1.1	Отсутствие нарушений законодательства Российской Федерации, Удмуртской Республики за учебный год	Отсутствие предписаний со стороны органов надзора 2 Отсутствие грубых нарушений в предписаниях со стороны органов надзора и отсутствие жалоб 1	2
1.2	Отсутствие объективных жалоб на нару-	Отсутствие объективных жа-	2

	шения законодательства в образовательной организации	лоб на нарушение законодательства в образовательной организации 1	
1.3	Отсутствие нарушений со стороны финансового контроля	Отсутствие нарушений со стороны финансового контроля 1	1
Критерий 2. Эффективность реализации образовательной программы общеобразовательной организации			
2.1.	- 100 % выполнение образовательных программ	Равен 1 Ниже -1	1
Критерий 3. Организация работы с одаренными детьми			
3.1	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми: - уровень зафиксированного участия обучающихся в очных научно-практических конференциях, смотрах, конкурсах, фестивалях, выставках, спортивных соревнованиях и др.	Федеральный, межрегиональный уровень 3 Региональный уровень 2 Муниципальный уровень 1	6
	- наличие обучающихся, ставших призерами и победителями в очных научно-практических конференциях, смотрах, конкурсах, фестивалях, выставках, спортивных соревнованиях и др.	Федеральный, межрегиональный уровень 3 Региональный уровень 2 Муниципальный уровень 1	6
	- наличие программ, направленных на работу с одаренными детьми	Наличие 1 Отсутствие 0	1
4. Организация работы по сохранению и укреплению здоровья детей			
4.1	Отсутствие несчастных случаев, травматизма во время образовательного процесса	- 2 за каждый случай	0
4.2	Организация отдыха и оздоровления обучающихся в профильных сменах	Наличие 2 Отсутствие 0	2
4.6.	Организация отдыха и оздоровления обучающихся в загородных лагерях	Наличие 2 Отсутствие 0	2
5. Сохранность контингента			
5.1.	Сохранность контингента обучающихся	От 70 % до 80 % 1 От 80% до 90 % 2	3

		От 90 % до 100 % 3	
6. Работа с кадрами			
6.1.	Реализация мероприятий по привлечению молодых специалистов: - количество открытых вакансий на начало учебного года	Наличие 0 Отсутствие 1	1
	- доля педагогических работников в возрасте до 35 лет от общего количества педагогических работников	Свыше 20 % 1	1
6.2.	Повышение профессионального уровня педагогов: - доля педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование, соответствующее занимаемой должности	От 80 % до 100 % 2 От 60% до 80 % 1	2
	- доля педагогических работников с высшей и первой квалификационной категорией	От 80 % до 100 % 2 От 60% до 80 % 1	2
	- наличие педагогических работников, являющихся призерами и победителями муниципальных, республиканских, межрегиональных, всероссийских очных конкурсов профессионального мастерства	Федеральный, межрегиональный уровень 3 Региональный уровень 2 Муниципальный уровень 1	6
	- наличие педагогических работников, являющихся участниками конкурса получение денежного поощрения лучшими педагогическим работникам в Удмуртской Республике	Да 1 Нет 0	1
	- наличие педагогических работников, являющихся победителями конкурса на получение денежного поощрения лучшими педагогическим работникам в Удмуртской Республике	Да 2 Нет 0	2
6.3	Методическая деятельность: - наличие педагогических работников, являющихся сетевыми наставниками	Да 1 Нет 0	1
	- организация и проведение конференций, семинаров, модерационных сессий, страте-	Федеральный и межрегиональный уровень 3	6

	гических сессий, методических площадок, круглых, форумов и др.	Региональный уровень 2 Муниципальный уровень 1	
	- участие образовательной организации в реализации проектов, экспериментов	Федеральный уровень 3 Региональный уровень 2 Муниципальный уровень 1	6
	- участие образовательной организации в реализации проектов, экспериментов	Федеральный уровень 3 Региональный уровень 2 Муниципальный уровень 1	6
	- функционирование экспериментальной, инновационной, опорной площадки на базе образовательной организации	Федеральный уровень 3 Региональный уровень 2 Муниципальный уровень 1	6
7. Организация воспитательной работы			
7.1	Реализация социокультурных объектов (музей, научное общество обучающихся и др.)	Наличие 1 Отсутствие -1	1
7.2	Наличие на базе учреждения детских (молодежных) общественных организаций, детского (молодежного) движения	Наличие 1 Отсутствие 0	1
7.3	Организация работы с детьми с особыми потребностями в образовании (детьми с ограниченными возможностями здоровья, детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей, детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации)	Наличие 1 Отсутствие 0	1
7.4	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних: - наличие программ и проектов по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	Наличие 1 Отсутствие -1	1
8. Информационная открытость			
8.1	Соответствие сайта требованиям законодательства	Наполнение сайта соответствует требованиям законодательства 1 Не соответствует 0	
8.2.	Периодичность обновления информации	Еженедельно 2	2

	на сайте организации	Ежемесячно 1 Ежеквартально 0	
8.4.	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности организации	Наличие 1 Отсутствие 0	1
9. Эффективность финансово-хозяйственной деятельности			
9.1.	Привлечение внебюджетных средств (показатель рассматривается при наличии соответствующей бухгалтерской документации образовательной организации)	Наличие 1 Отсутствие 0	1
9.2.	Обеспечение условий обучения СанПиН и требованиям пожарной, антитеррористической безопасности: - отсутствие предписаний или отсутствие в них нарушений, устранение которых по объективным причинам не зависит от руководителя образовательной организации	Отсутствие 1 Наличие -2	1
9.3.	Соблюдение законодательства в области охраны труда и техники безопасности: - отсутствие предписаний или отсутствие в них нарушений, устранение которых по объективным причинам не зависит от руководителя образовательной организации;	Отсутствие 1 Наличие -1	1
9.4.	Своевременность сдачи отчетов о выполнении муниципального задания	Своевременно 1 Не своевременно -1	1
10. Уровень исполнительской дисциплины и личные профессиональные достижения руководителя образовательной организации			
10.1	Управленческая квалификация руководителя, экспертная деятельность в области оценки качества образования: - участие руководителя в очных, очно-заочных профессиональных конкурсах	Федеральный уровень 3 Региональный уровень 2 Муниципальный уровень 1	6
	- организация и проведение конференций, семинаров, круглых столов, форумов и т.д. для руководителей на базе образовательной организации	Федеральный, межрегиональный уровень 3 Региональный уровень 2 Муниципальный уровень 1	6
	- выступление руководителя на конференциях, семинарах, форумах и др.	Федеральный, межрегиональный уровень 3	6

		Региональный уровень 2 Муниципальный уровень 1	
	- участие в качестве экспертов в рабочих группах и комиссиях	Да 1 Нет 0	1
	- участие образовательной организации в грантовых конкурсах	Да 3 Нет 0	3
	- наличие квалификационной категории у руководителя образовательной организации	Высшей 3 Первой 2	3
10.2.	Исполнительская дисциплина руководителя: - наличие дисциплинарных взысканий	 За каждое взыскание – 5	 0

На основании суммарной оценки показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций дополнительного образования Камбарского района надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в размере:

- руководителям организаций дополнительного образования:

менее 20 баллов – 60% должностного оклада;

от 20 до 25 баллов – 70% должностного оклада;

от 25 до 30 баллов - 80% должностного оклада;

от 30 до 35 баллов – 90% должностного оклада;

от 36 и более баллов – 100% должностного оклада.

Приложение 4 к Положению о компенсационных, стимулирующих и иных выплатах руководителям муниципальных бюджетных, казенных образовательных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики»

Критерии

оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных, казенных образовательных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» для определения размера ежемесячной надбавки за высокое качество выполняемой работы

№ п/п	Критерий	Показатели	Баллы	Максимальный балл
1.	Ведение сайта образовательного учреждения	Результаты мониторинга сайтов	без замечаний 1 балл, с замечаниями 0 баллов	2
		Периодичность обновления информации на сайте образовательной организации	Еженедельно 1 балла Ежемесячно 0 баллов Ежеквартально -1 балл	
2.	Заполнение АИС «Электронная школа», АИС «Электронный детский сад»	своевременное заполнение	своевременно 1 балл с нарушением сроков 0 баллов не исполнение -1 балл	3
		качественное заполнение	без замечаний 1 балл с замечаниями 0 баллов	
		полное и качественное оформление	без замечаний 1 балл, с замечаниями 0 баллов	
3.	Своевременное, полное и качественное ведение и предоставление отчетности и запрашиваемой информации об общеоб-	своевременное выполнение	своевременно 1 балл, с нарушением сроков 0 баллов не исполнение -1 балл	2
		полное и каче-	без замечаний 1 балл,	

	разовательной организации в УО Администрации Камбарского района	ственное оформление	с замечаниями 0 баллов	
4.	Выполнение поручений, решений УО Администрации Камбарского района, Администрации МО «Муниципальный округ Камбарский район УР»	своевременное выполнение	своевременно 1 балл, с нарушением сроков 0 баллов не исполнение –1 балл	2
		качественное выполнение	без замечаний 1 балл, с замечаниями 0 баллов, не исполнение –1 балл	
5.	Заполнение статистической отчетности, форм сбора сведений в АИС «Мониторинг образования»	Своевременное заполнение	своевременно 1 балл, с нарушением сроков 0 баллов, не исполнение –1 балл	2
			без замечаний 1 балл, с замечаниями 0 баллов	
6.	Внесение программ и зачисление обучающихся по программам дополнительного образования в АИС «Навигатор дополнительного образования»	Наличие программ загруженных в АИС «Навигатор дополнительного образования	загружено 100% программ дополнительного образования 1 балл, загружено менее 100% программ дополнительного образования - 0 баллов, отсутствие загруженных программ -1 балл	2
		Зачисление обучающихся на программы дополнительного образования, загруженные в АИС «Навигатор дополнительного образования»	зачисление на все загруженные программы 1 балл, зачисление не на все загруженные программы 0 баллов, отсутствие зачисления – 1 балл	
7.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), работников образовательной организации	наличие жалоб	Наличие – 1 балл Отсутствие 0 балл	0
	ВСЕГО максимальный балл			13

На основании суммарной оценки критериев оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных, казенных образовательных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» надбавка за качество выполняемой работы устанавливается в размере:

- руководителям общеобразовательных школ и дошкольных образовательных учреждений:

13 баллов – 25% должностного оклада,

12 баллов – 20 % должностного оклада,

11 баллов – 15 % должностного оклада,
10 баллов – 10 % должностного оклада,
9 и менее баллов – 0 % должностного оклада;

- руководителям учреждений дополнительного образования:

10 баллов – 25% должностного оклада,
9 баллов – 20 % должностного оклада,
8 баллов – 15 % должностного оклада,
7 баллов – 10 % должностного оклада,
6 и менее баллов – 0 % должностного оклада