



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 декабря 2021 года

№ 74

г. Камбарка

Об утверждении показателей и условий премирования руководителей бюджетных, казенных учреждений культуры Камбарского района

В целях материального стимулирования руководителей бюджетных, казенных учреждений культуры Камбарского района в соответствии с постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» от 30 декабря 2021 года № 72 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений культуры Камбарского района», Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики»

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Утвердить показатели и условия премирования руководителей бюджетных, казенных учреждений культуры Камбарского района, характеризующие исполнение руководителем должностных обязанностей, для установления ежемесячной премии по итогам работы, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить показатели и условия премирования руководителей бюджетных, казенных учреждений культуры Камбарского района, характеризующие результативность и качество работы руководителей, для установления полугодовой (годовой) премии по итогам работы, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Признать утратившим силу постановление Администрации Камбарского района от 19 апреля 2018 года № 223 «Об утверждении показателей и условий премирования руководителей бюджетных, казенных учреждений культуры Камбарского района».

4. Разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Первого заместителя Главы Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» по социальным вопросам Ярославцеву Л. В.

6. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.

Глава муниципального образования
«Муниципальный округ Камбарский район
Удмуртской Республики» - А.Н. Галанов
Экз.-4

**Показатели и условия премирования руководителей бюджетных
казенных учреждений культуры Камбарского района,
характеризующие исполнение руководителями должностных обязанностей,
для установления ежемесячной премии по итогам работы**

№ п/п	Критерии оценки результативности и качества работ	Условия	Значения критерия %
		индикатор	
1	2	3	4
1.	Добросовестное исполнение должностных обязанностей	Соблюдено – 5 баллов; Не соблюдено – 0 баллов	10
2.	Отсутствие жалоб, обращений в вышестоящие органы по конфликтным ситуациям от персонала учреждения и получателей услуг	Соблюдено – 10 баллов; Не соблюдено – 0 баллов	5
3.	Соблюдение трудовой дисциплины	Соблюдено – 5 баллов; Не соблюдено – 0 баллов	5
4.	Укомплектованность учреждения кадрами и отсутствие их текучести	Соблюдено – 5 баллов; Не соблюдено – 0 баллов	5
	Итого:		25

Способ определения оценки показателей и условия премирования руководителей, характеризующих исполнение должностных обязанностей, для установления ежемесячной премии по итогам работы осуществляется путем суммирования баллов.

Высокая эффективность работы – 25 баллов.

Средняя эффективность работы – от 10 до 20 баллов.

Низкая эффективность работы – ниже 10 баллов.

При высокой эффективности работы размер ежемесячной премии по итогам работы составляет 25 % должностного оклада.

При средней эффективности работы размер ежемесячной премии по итогам работы составляет 15 % должностного оклада.

При низкой эффективности работы размер ежемесячной премии по итогам работы составляет 0 % должностного оклада.

Выплата производится в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда и средств бюджетного учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

**Показатели и условия премирования руководителей бюджетных,
казенных учреждений культуры Камбарского района,
характеризующие результативность и качество работы руководителей,
для установления полугодовой (годовой) премии по итогам работы**

№ п/п	Критерии оценки результативности и качества работ	Условия	Значения критерия %
		индикатор	
1	2	3	4
1.	Отсутствие травматизма сотрудников учреждений на рабочем месте	Соблюдено – 10 баллов; Не соблюдено – 0 баллов	10
2.	Отсутствие замечаний и нарушений по содержанию и благоустройству прилегающей территории	Соблюдено – 10 баллов; Не соблюдено – 0 баллов	10
3.	Укрепление материально-технической базы (МТБ)	Соблюдено – 10 баллов; Не соблюдено – 0 баллов	10
4.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников учреждения	Соблюдено – 10 баллов; Не соблюдено – 0 баллов	10
5.	Отсутствие нарушений в отношении Федерального закона от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд»	Соблюдено – 10 баллов; Не соблюдено – 0 баллов	10
	Итого:		50

Способ определения оценки показателей и условия премирования руководителей, характеризующих результативность и качество работы руководителей, для установления премии по итогам работы за полугодие, год осуществляется путем суммирования баллов.

Высокая эффективность работы – от 40 до 50 баллов.

Средняя эффективность работы – от 20 до 30 баллов.

Низкая эффективность работы – равна 10 баллов.

При высокой эффективности работы размер ежемесячной премии по итогам работы составляет 50 % должностного оклада.

При средней эффективности работы размер ежемесячной премии по итогам работы составляет 30 % должностного оклада.

При низкой эффективности работы размер ежемесячной премии по итогам работы составляет 0 % должностного оклада.

Выплата производится в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда учреждений, а также за счет средств от приносящей доход деятельности.