

Ежегодный доклад
об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,
за 2022 год

Управления образования Администрации муниципального образования
«Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики»
(орган, осуществляющий ведомственный контроль)

I. Информация о проведенных проверках подведомственных организаций

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1.	Проведено проверок, всего:	6
	в том числе:	
1.1.	плановых	6
1.2.	внеплановых	0
2.	Наименования проверенных подведомственных организаций:	
2.1.	организации, в отношении которых проведены плановые проверки:	МБДОУ д/с № 6 «Лесовичок» г.Камбарка; МБДОУ д/с № 5 «Золотой ключик» г.Камбарка; МБДОУ д/с №7 «Солнышко» г.Камбарка; МБДОУ д/с «Березка» п.Борок; МБОУ «Борковская ООШ»; МБОУ «Шольинская СОШ»
2.2.	организации, в отношении которых проведены внеплановые проверки:	нет
3.	Количество выявленных в ходе всех видов проверок нарушений, всего:	25
	в том числе по вопросам:	
3.1.	социального партнерства в сфере труда	0
3.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	4
3.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	6
3.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	0
3.5.	предоставления гарантий и компенсаций	0
3.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	0
3.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	0
3.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	0

3.9.	проведения аттестации работников	0
3.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда	14
3.10.1	проведения специальной оценки условий труда	0
3.10.2	проведения обучения по охране труда в организации (стажировка на рабочем месте, вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, целевой, внеплановый, обучение по охране труда руководителей и специалистов, обучение по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ)	14
3.10.3	проведения медицинских осмотров	0
3.10.4	выдачи средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, а также фиксация выдачи в личных карточках учета выдачи СИЗ, личных карточках учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств	0
3.10.5	расследования несчастных случаев	0
3.11.	по другим вопросам	1
4.	Количество устраненных нарушений	25
	в том числе по вопросам:	
4.1.	социального партнерства в сфере труда	0
4.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	4
4.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	6
4.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	0
4.5.	предоставления гарантий и компенсаций	0
4.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	0
4.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	0
4.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	0
4.9.	проведения аттестации работников	0
4.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда	14
4.10.1	проведения специальной оценки условий труда	0
4.10.2	проведения обучения по охране труда в организации (стажировка на рабочем месте, вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, целевой, внеплановый, обучение по охране труда руководителей и специалистов, обучение по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ)	14
4.10.3	проведения медицинских осмотров	0

4.10.4	выдачи средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, а также фиксация выдачи в личных карточках учета выдачи СИЗ, личных карточках учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств	0
4.10.5	расследования несчастных случаев	0
4.11	по другим вопросам	1
5.	Количество лиц, привлеченных к ответственности в результате проведения мероприятий по ведомственному контролю	нет

II. Сведения об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за 2022 год.

1) *состояние нормативного правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений:*

Уполномоченным органом по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальных учреждениях, подведомственной сфере образования определено Управление образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» на основании постановления Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» от 15 ноября 2022 года № 911 «Об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права осуществляется в соответствии с Законом Удмуртской Республики от 3 декабря 2014 года № 73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»

2) *организация и проведение ведомственного контроля:*

Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в образовательных организациях Камбарского района в 2022 году проводился Управлением образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» в соответствии с Планом проведения плановых проверок подведомственных организаций Камбарского района на 2022 год.

Всего в 2022 году было запланировано 6 проверок, проведено 6. Плановые проверки проводились в смешанной форме (документарной и выездной). В отношении каждой организации, чья деятельность подлежала проверке, изданы приказы, которыми назначены лица, уполномоченные на проведение проверки. По результатам составлено 6 актов проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Внеплановые проверки в 2022 году не проводились.

3) *действия органов, осуществляющих ведомственный контроль, по пресечению нарушений трудового законодательства и (или) устранению последствий таких нарушений:*

В ходе проведенных проверок выявлено 25 нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

По результатам проверок образовательным организациям выдано 5 предписаний об устранении выявленных нарушений требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Предписания исполнены в установленный срок.

В ходе каждой проверки должностными лицами, осуществляющими ведомственный контроль, проводилась методическая работа, направленная на предотвращение нарушений действующего трудового законодательства путем разъяснения представителям проверяемых образовательных организаций норм трудового законодательства и последствий несоблюдения данных норм.

4) анализ и оценка эффективности ведомственного контроля:

В 2022 году проведено 6 плановых проверок. Общее количество выявленных нарушений составляет 25, из них:

по вопросам заключения, изменения и расторжения трудового договора – 4 (в 3 случаях не указаны условия труда на рабочем месте, в 1 случае отсутствует дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении условий оплаты труда);

по вопросам продолжительности рабочего времени и времени отдыха - 6 (в 5 случаях - в правилах внутреннего распорядка в разделе «Режим работы» не учтена специфика работы организации, 1 нарушение – отсутствовал график работы воспитателей);

по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда – 14 нарушений (3 нарушения – Положение по охране труда не соответствует установленным требованиям, 4 нарушения – программа вводного инструктажа не соответствует установленным требованиям, 3 нарушения – отсутствует журнал учета и регистрации микроповреждений (микротравм), 2 нарушения – не проведена процедура оценки профессиональных рисков, 1 нарушение - порядок стажировки на рабочем месте не соответствует установленным требованиям, 1 нарушение – не проведен вводный инструктаж с вновь принятым работником);

по другим вопросам - 1 (нарушение ведения кадрового делопроизводства в части ведения личных дел).

Из анализа значений показателей эффективности ведомственного контроля за 2022 год в сравнении с аналогичными показателями 2021 года следует, что общее количество выявленных нарушений увеличилось. Увеличилось число нарушений в части несоответствия документов, регулирующих отношения в сфере охраны труда образовательной организации, вступившим в силу в 2022 году новым нормативно правовым актам, содержащим требования охраны труда.

5) выводы и предложения по результатам ведомственного контроля:

Основными причинами нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права являются:

- отсутствие штатных единиц специалистов по охране труда и делопроизводству, что влечет к увеличению нагрузки на руководителя образовательной организации и специалиста, которому поручается дополнительная работа по охране труда и кадровому делопроизводству, что не может не сказаться на качестве организации работы по охране труда и кадровому делопроизводству;

- недостаточный уровень знаний трудового законодательства руководителями образовательных организаций и специалистами, ответственными за кадровое делопроизводство и охрану труда в образовательных организациях;

- отсутствие на систематической основе повышения квалификации и самообразования специалистов и руководителей образовательных организаций по вопросам трудового законодательства и охраны труда.

В целях обеспечения соблюдения требований трудового законодательства в образовательных организациях считаем целесообразным следующее:

- проведение консультационной и методической работы по вопросам охраны труда и соблюдения требований трудового законодательства

- повышение квалификации руководителей и специалистов образовательных организаций, отвечающих за кадровое делопроизводство и охрану труда, посредством прохождения курсов повышения квалификации и участия в семинарах, проводимых в формате видеоконференцсвязи, по вопросам охраны труда и соблюдения требований трудового законодательства.

Начальник Управления образования
Администрации муниципального образования
«Муниципальный округ Камбарский район
Удмуртской Республики»



В.Т.Михайлова